12 Aralık 1956

Devlet Nüshası

CAM-İŞ

Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanayi İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare eden
Mes'ul Müdür:
HÜSEYİN KARA

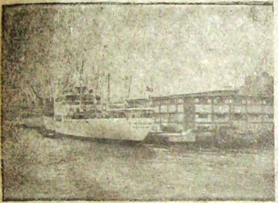
İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI: 48 - 1 Aralık 1956 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı: 10 Kuruş

Akord çalışan Şişe, Cam işçileri çeşitli haksızlıklara uğradı

İstihsal primi gayesinden uzaklaşmış bulunuyor



RIHTIM: Salı pazarının tanzim [illegible] üzerine limanımıza gelen ecnebi gemiler yüklerini boşatmağa başlamıştır.

Paşabahçe Şişe ve Cam fabrikasında akord çalışan işçilerin karşılaştıkları çeşitli haksızlıkların giderilmesi için Sendika birçok teşebbüslerde bulunmuştur. Buna rağmen henüz müspet netice elde edilememiştir. İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdarecilerinden sabık Başkan Hasan Türkay bu hususta şunları bildirmiştir:

«— Evvelâ ikramiyeyi ele almak suretiyle mevzuuma girmek isterim. Devlet müesseselere ikramiyeyi işçilere ve memurlara niçin verir? Cevap: Günden güne değişen hayat şartlarını kısmen olsun düzenlemek, sabit kazançlariyle alınamıyan mübrem ihtiyaçları temin etmek, kısacası bütçesini takviye etmektir. Şu halde kendi işyerimizde bir misâl verelim: 1000 lira aylık geliri olan bir mensubumuz bütçesini ona göre nasıl tanzim etmişse, 200 lira aylık geliri olan diğer bir mensubumuz da bütçesini ona göre tanzim etmiştir. İkramiye aldıkları zaman ikisinin de bütçelerine tesiri aynıdır. Gelelim akort işçilerimize, senelerce çalışır, faraza ayda vasati olarak 500 lira kazanır, ikramiyeye gelince esas kazancı üzerinden değil de ölü saat ücreti olan 300 lira üzerinden ikramiyesini almış olur. Müteaddit müracaatlarımıza karşılık bir sene evvel meclisi idaremizin kararı gereğince haksızlık kabul edilmis, akort işçilerimize ikramiyelerinin, % 25 farklı ödenmesi kararlaşmış, kısmen haksızlık giderilmişti. Şu halde bugüne kadar yapılan yalnış muamelelelere son vermeyi istemek en tabiî hakkımızdır. Çünkü ikramiyenin maksat ve gayelerini yukarda kabul etmiş bulunuyorduk.

İkinci nokta olan istihsal primine gelelim: Evvelâ prim ne için verilir? İstihsali arttırmak, kaliteyi düzeltmek, zayiatı azaltmak ve devamı sağlamak içindir. İşverenimizle bu hususta hemfikiriz. Fakat akort işçilerimiz primden de mahrumdur. Acaba büroda çalışan veya atölyede çalışan, trivaida çalışan arkadaşlar yukarda saydığım unsurlara hizmet ediyor da bir akort işçisi istihsalin artmasına hizmet etmiyor mu? Bazı idarecilerde zihniyet şudur: Akort işçiler nasıl olsa çok para kazanıyor, ayrıca prim vermek fazladır.

İşte bu düşünce ortaya büyük bir haksızlığın daha meydana gelmesine sebep olmaktadır. Bilhassa vücudundan her gün bir parça et kaybetmek pahasına sadakatle çalışan sohle işçilerine yapılan bu haksızlıklar artık son bulmalıdır. Kaldı ki dekor ve paketleme akortçuları da övledir. Şimdi müesseseden benim ricam kısa zamanda bu haksızlıkları ortadan kaldırmaktır.

Zira haksızlıkların hüküm sürdüğü herhangi bir işverinde gönül rahatlığı bulunmaz. Bu da işverinde özlenen ahengi ve istihsali arttırma aşkını öldürür.»

KONTROL: Son günlerde francala ve ekmeklere ait şikâyetler arttığı için, alâkalılar tarafından kontrollar arttırılmıştır

İşçileri ucuz eve kavuşturmak davası hal yolunda

Gecekondu inşasına ihtiyaç gösteren sebepler ortadan kalkıyor

Ankara, (Hususî) — İşçi Sigortaları Kurumu tarafından Akköprüdeki Varlık mahallesinde inşa ettirilecek olan İşçi Blok Apartmanlarının temlei, bugün sat 15.30 da yapılan merasimle atılmıştır.

Merasimde Başvekil Adnan Menderes, Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, Adliye Vekili ve Dahiliye Vekâleti Vekili Prof. Hüseyin Avni Göktürk, Ankara meb'usları ile diğer meb'uslar, Çalışma Vekâleti Müsteşarı, Emniyet Umum Müdürü, Ankara Valisi, Belediye Reisi, Çalışma Vekâleti ileri gelenleri, Ankara İşçi Sendikaları Birliği temsilcileri ile kalabalık bir vatandaş topluluğu hazır bulunmuştur.

İşçi Sigortaları Kurumu Umum Müdürü İlhan Altan, işçi mevzularına ve bu meyanda işçi mesken dâvasına büyük alâka gösteren ve temel atma töreninde hazır bulunan zevata teşekkürle söze başlıyarak demiştir ki:

«Kurumumuzca, bir taraftan sigortalılarımıza, sosyal sigortalardan gerekli yardımlar sağlanırken, diğer taraftan ilerde yapılacak yardımların karşılığı olarak teraküm eden fonlarımızdan faydalanılarak her suretle elverişli birer meskene kavuşturulmaları hususunda da büyük bir gayret ve faaliyet gösterilmektedir.

Hazinede çok müsait fiatla

(Devamı 2 de)

Kömür hakkında genel bilgiler

Kömürün teşekkülü:

Kulanma sahası çok geniş olan kömürün katı bir yakıt olduğunu hepimiz biliriz. Faydalrını saymakla bitiremiyeceğimiz bu yeraltı cevherinin nasıl teşekkül ettiğini kısaca izah edelim.

Bitki ve hayvanların (küçük organizmalı) uzun jeolojik devirlerde geçirdikleri değişiklikler bize kömürleri hazırlamıştır. Toprak altında kalan nebatlar, baskı ve sıcaklığın tesiriyle tahallül ederek birçok devreler geçirmişler nihayet son şekillerini bulmuslardır. Kömürün teşekkülünde bitkilerin rolü daha büyüktür. Bütün bitkiler Selliloz Lignin Sir, yağ, reçine ve protoin maddelerini ihtiva ederler. Fakat kömürü husule getiren esas cisimler Selliloz ve lignindir. İkisi arasında yaş farkından mütevellit bir takip değişikliği vardır. Lignine ihtivarlanmış sellilozda diyebiliriz. Sellilozun su ve gaz kaybetmesile kömürler meydana gelir. Ligninin kömürleri teşkil etmesi bazı basamaklar üzerinden geçilmesile olur. Bu, önce bir terkip değişikliğine uğrar, böylece meydana gelen yeni maddeleri, Alkali adını verdiğimiz kimyevî bazlar Humin denen başka cisimlere tahavvül eder. Bu da Metan ve karbondioksit kaybederek kömürlere inkilâp eder. Her iki cismin asırlar boyunca geçirdikleri değişikliklere kömürleşme denir. Kömür ocaklarındaki patlamalara sebep kömürleşme neticesinde zuhur eden Metan gazının hava ile karışarak (Grizu) dediğimiz patlayıcı gaz karışımını teşkil etmesindendir.

(Devamı 2 de)

Hepimiz yanılmışız

Yazan: Hasan Türkay

Son senelerde gerek işçi aleminde, gerekse kendi işyerimizde işçi hareketlerine bir göz atacak olursak birçok sürprizli hâdiselerle karşılaştığımızı görürüz. Bu hâdisenin ehemmiyet kesbedenlerinden bir tanesini burada serdetmeyi işçilerimizin yüksek menfatleri iktizasından addettiğim için üzerinde durmayı faydalı buldum. Zira bu yanılmadan husule gelen olayı burada hep beraber öğrenirsek uyanık arkadaşlarımızın bir daha böyle yanılmalara düşmesini önlemiş oluruz.

Hepiniz iyi bilirsiniz ki müessif bir hâdise dolayısile işyerimizden üç ay gibi bir zaman uzaklaşmış bulunuyor [illegible] müteakip ilk [illegible] sendikamızın durumunu [illegible] oldu. İftihar [illegible] birçok yenilikler [illegible] idi. Bilhassa bunlar arasında nazarı dik

TİP: Bir müddettenberi hazırlık'ları yapılan arabacıların tek tip elbiseleri müsait karşılanmıştır

Kahve tevzii

İstanbul Vilâyeti emrine tahsis edilen 40 bin kilo kahve Vilâyetçe Kaymakamlıklara dağıtılmıştır.

Kaymakamlıklar bölgeleri için verilen kahveleri, hazırlıyacakları esaslar dairesinde halka intikal ettireceklerdirdir.

Biribirimizi sevmeliyiz

Her müessese veya sanayı yeri bir kül halinde mütalâa edilir ve bir bütün olarak düşünülür. Bu bütünü meydana getiren unsurların birbirlerine olan yakınlık ve intibak dereceleri o iş yerinin muvaffakiyetlerindeki sırların başında gelir.

Müessesemizi yaşatmanın ve geliştirmenin ilk şartı sevmek ve sevilmektir. İş yerini sevmek, mesai arkadaşlarını sevmek çalışanın gayelerini tahakku ettirecek yegâne faktörlerdir. Bilgi, tecrübe, çalışkanlık gibi muharetler başkalarını seven ve sayan kimselerde mevcutsa faydalı olur. Aksi halde bir kıymet ifade etmez yaptığımız hareketin, bizi başkalarına daha çok yaklaştırdığına kani olmalıyız. İşlerimizin kıymetini ölçebilmek için, onların muhitteki akislerini müşahede ederken huzur duymalıyız.

Düşüncelerimizde kutsileşen tek cümle de (Müşküllerimizi beraber yenicez, birlikte muvaffak olucaz) ibaresi yazılı olmalıdır. Her hamlemizde vatan ufuklarını biraz daha aydınlattığımızı idrak etmeliyiz. İşlerimiz ferdlerin değil fakat cemiyetin temsilcileri olmalı. Ancak bu vaziyette gayelerimizi bir noktada toplayabilir ve aynı hedefe ulaşmanın sevinci içinde kaynaşır dururuz.

Sevmek veya sevilmek için görüş, seziş, ve düşünüş birliğine sahip olmamız icap eder. Arzumuz tek ve hedefimiz de tektir. İşte o zaman bir bütün'üz. Sanatımızı, barındığımız çatı altındaki [illegible] birbirimize borçluyuz. Her birimiz yalnız başımıza belki bir şey ifade etmeyebiliriz, [illegible]

(Devamı 2. sayfada)

İşçileri eve kavuşturmak davası hal yolunda

(Baştarafı 1 inci sayfada) satın aldığımız, ve şimdiye kadar el değmemiş bulunan şu geniş ve hali arazide, inşaatın hitamında, büyük bir mahalle meydana gelecek ve güzel apartmanlar yükselecektir.

Ankaraya büyük ve güzel bir mahalle kazandıracak olan bu inşaata başlanması vesilesile, toplu ve muhtasar olarak arzedeceğim malûmat ve rakamlar, işçi meskenleri mevzuunda sarfedilen gayretlerin şümul ve ehemmiyetini vazılı bir şekilde belirtecektir.

Kurumumuzca finanse edilmek suretiyle yaptırılmakta olan işçi meskenleri sayısı 10 bine ulaşmakta, bu işe tahsis olunan meblâğ da 70 milyon liraya yaklaşmaktadır.

Önümüzdeki senelerde, işçi meskenleri inşaatına ayrılacak para ile, bu miktar çok daha yükselecektir.

Yalnız Ankara'da kurumumuzca finanse edilmek suretiyle yaptırılıp, biten ve bitmek üzere bulunan işçi mesken sayısı 500 e baliğ olmaktadır. Bu miktar bugün inşasına başlanan apartmanlarla bine, yaptırılması tasarlanan meskenlerle birlikte de yakında iki bine yükselecektir.

Bu suretle, başşehrimizin daha mamur ve daha güzel bir hale gelmesine de hizmet edilmiş olacaktır.

Bu husus, diğer şehir ve kasabalarımızdaki işçi meskenleri ile kurumumuzun diğer bütün inşaatında da gözönünde tutulmaktadır.

Günün yorgunluğunu, ancak, rahat ve elverişli bir evde giderebilecek, bu suretle huzur içinde ve daha randımanla çalışabilecek olan işçilerimizi her bakımdan uygun ve ucuz birer meskene kavuşturmanın kendilerine ve memlekete sağlayacağı faydaları müdrik olarak daha ileri merhalelere ulaşabilmek için şevk ve gayretle çalışmaktayız.

Mes'ut bir Türkiyenin yeniden eve azametle inşa edilmesinde, kurumumuz üzerine düşen ehemmiyetli ve çok şümullü sosyal vazifelerin ifasından duyduğu büyük sevince de burada ayrıca işaret etmek isterim.»

Umum Müdür, bütün kalkınma ve ilerleme hamlelerinde olduğu gibi işçi meskenleri konusunda da yüksek alâka ve yardımlarını esirgemiyen hükûmet erkân'na ve emeği geçen diğer zevata teşekkürle sözlerini bitirmiştir.

Çalışma Vekilinin konuşması

Daha sonra Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, kürsüye gelerek işçi mesken dâvası hakkında da bir konuşma yapmış ve ezcümle demiştir ki:

«Üç senelik bir zaman içinde 70 milyon lira sarfetmek suretiyle 10 bin işçi evi inşa ederek 70 bin işçi ailesini sıhhi ve modern şartları haiz meskene kavuşturduk. Bu rakamların içine Millî Müdafaa Vekâletimizin işçileri için yaptırdığı evler ile İşletmeler Vekâletimize bağlı iktisadî devlet teşekkülleri ve diğer müesseselerin işçileri için yaptırılan evler dahil değildir. Böylelikle işçi mesken inşası faaliyetinin birinci merhalesi bitmiş oluyor. Bugün temelini attığımız blok apartman sistemi yeni bir çalışma merhalesinin başlangıcını teşkil etmektedir. Umum Müdürün verdiği izahatta belirttiği gibi içinde bulunduğumuz arazi üzerinde inşa edilecek olan blok apartmanlarla 500 işçi, ve aşağı yukarı altıya çarpacak olursak üç bin işçi ailesini barındırmak imkânını elde ediyoruz. Bunu takiben hemen önümüzdeki hafta içinde Gülveren mahallesinde ve diğer Küçük Esat ve yine sanayi bölgemize yakın mahallerde beşer yüzden olmak üzere 1500 işçi blok apartmanlarının temellerini atarak önümüzdeki inşaat mevsiminin sonunda bütün bu evleri sahiplerine teslim etmek imkânını elde edeceğiz.

Bütün plân ve programlarımız bu esasa göre hazırlanmış bulunmaktadır. Büyük şehirlerimizin estetiğini ihlâl eden güzel bünyelerde hasıl olan sivilceler gibi mütemadiyen çıkan gece kondular meselesine de böylelikle bir hal çaresi temin etmenin yolu üzerinde bulunuyoruz.

Mevcut gece konduların bir taraftan islahı ve güzel Ankaramızın lâyık olduğu şekilde imar edilebilmesi için gece kondu ihtiyacının evvelemirde orada oturmakta bulunan işçi vatandaşlarımızın mesken işiyle sıkı irtibatı bulunduğuna kaniiz.

Bu itibarla Ankara şehrinde İstanbulda ve İzmir'de ve diğer sınaî bölgelerde gece kondu inşasına ihtiyaç gösteren sebepleri güzel blok apartmanlar inşa etmek suretiyle izale edeceğiz. Böylelikle Ankara'nın bilhassa İstanbuldan gelirken ilk karşılaştığı bu semtte fevkalâde şirin ve güzel blok apartmanlarla karşılaşacağız.

Memleketin hamleyi hamle takip eden geniş faliyeti içinde ve bilhassa imar faaliyeti için memleketimizde geniş çalışmaların cerya nettiği bu zamanda İşçi Sigortaları da kendisine düşen vazifeyi elbette yapacaktır.

Bizi bu mesaiye sevkeden memleketin imarında muazzam hamleli hareket yapan ve bize iyi müsbet ve güzel yolu işaret eden muhterem ve yapıcı Başbakanıma teşekkür etmeyi bir borc bilirim.

Bu semtte bir taraftan işçi evleri yapılırken diğer taraftan karakol binası, bir ilk okul ve bir orta okul binası, gayet güzel bir çarşı, sinema ve gazino da yapılmak suretiyle plânlarımızı hazırlamış bulunuyoruz.

Temelini kıymetli Başvekilimin uğurlu elivle atacağı apartman ve tesislerin inşa edileceği bu semtin istikbalde hattâ yakın bir istikbalde ve belki beş altı ay sonra arzedeceği manzarayı gerek maketlerinde gerekse plânlarında biraz sonra bizzat müşahede etmiş olacaksınız.

Bu semtin Ankara şehri için, memleketimiz için ve müstakbel sakinleri için hayırlı olmasını Tanrıdan dilerim»

Daha sonra Basvekil Adnan Menderes, inşa edilecek olan Blok Apartmanların temeline hayırlı ve uğurlu olması temennisiyle ilk harcı koymuştur.

Müteakiben İşçi Sigortaları Umum Müdürü, yapılacak blok apartmanların maket ve plânları üzerinde gerekli malûmatı vermiştir. Bu izahata göre, üç tip üzerinden 19 blok halinde inşa edilecek olan ve doğrudan doğruya İşçi Sigortaları tarafından yaptırılmakta bulunan bu apartmanlar 488 daireyi ihtiva edecektir.

Sigortalıların durumlarına göre, bir kısmı 3 oda 1 hol, bir kısmı da 2 oda 1 hol olarak yaptırılmakta bulunan bu daireler, ayrıca, mutfak vesair müştemilâtı muhtevi ve bütün konforu haiz olacaktır. İnşaatın 7 milyon 300 bin liraya ve her dairenin vasatî olarak 15 bin liraya malolacağı hesaplanmaktadır.

İnşaat, bütün tedbirler alınarak ve azmi gayretle çalışılarak, mümkün olan kısa bir zamanda tamamlanacak, meskensiz işçi vatandaşlarımızın biran evvel buralara yerleştirilmesi temin edilecektir.

Hepimiz yanılmışız

(Baş tarafı 1 de) katimi çeken bir arkadaş var idi ki kendisile o zamana kadar senli benli olmamış idim. Bu arkadaşın sendikada iş kanunlarını karıştırdığını gördüm. Doğrusu işçi dâvasına bu kadar sarılan bir arkadaşa o en gıpta etmemek elden gelmiyordu. Bu arkadaşla daha yakınen konuşmak şerefine ancak sendikamızın yuvarlak masası başında toplanınca nail olabildim.

Arzettiğim arkadaş alâka uyandırıcı hareketleri birçok fikir münakaşaları ile kısa bir zamanda kendine iyi bir muhit temin etmiş, bu münasebetle de kader bizleri aynı çatı altında ideal uğruna toplamış oldu. Bundan mülhem olarak yapılan kongremizde gördüm ki bu arkadaş meçhulünüz olmasın bari ismini de zikredeyim (Hüseyin Demirel) o gün kendine has cezbedici hissî hareketler sayesinde birçok arkadaşları etrafında toplamış idi. Bunun yanında bir iki dostumuzu da elde etmiş ve nihayet kongremizde de esastan inhiraf ederek hissi bir konuşma yapıp kongre âzalarının ekseriyetinin reyini almak suretiyle idare heyetine seçilmesini sağlamış oldu. Hüseyin Demirel yukarda arzettiğim gibi öyle bir hissi konuşma yapmıştı ki tecrübem olmasaydı nered ise benim de kanaatimi değiştirmiş olacaktı.

«— Çok değerli arkadaşlar diye söze başlıyan arkadaşımız ilk önce Hıfzıssıhha kanununun hiçbir maddesi işyerimizde tatbik edilmiyor.» dedi ve ilâveten: «Gobleciler size hitap ediyorum, günde 15 sürahi su içmek suretiyle hepinizin mideleri hastadır, sizleri esir gibi çalıştırıyorlar. Mümessilleriniz sizlerin yediğiniz yemekten yemezler, çünkü onların mideleri rahatsız olur. Aklınızı başınıza toplayın ona göre temkinli seçin, yani onları (Bizleri) seçmeyin, açıkçası «reyinizi bana verin» demek istedi. Konuşmasına devamla sendikacılık cebinden para harcamak suretiyle olur. Sendikadan harcırah, yolluk ve yevmiye alınmaz. Benim hayatımın üçte ikisi gazetecilikle geçmiştir.» diye sözlerini bitirdi.

İlk nazarda tam idealist bir arkadaş intibaını uyandırarak seçim ibresini lehine çevirmiye muvaffak oldu. Bugün mesaimiz aşağı yukarı iki aya varmadan ve bizleri inandırarak reylerimizi alan bu arkadaşın bugün işyerimizden istifa ettiğini öğreniyoruz ve o yaldızlı konuşmalara nasıl inandığımıza hayıflanıyoruz. Kendi kendime de «eyvah!» dedim. Çok değerli arkadaşımız 15 sürahi suyu hiç olmazsa 10 a indirmeden bizi bu gaddar (!) işverenlerin ve kifayetsiz (!) mümessillerin ellerinde bıraktı yine eskisi gibi inim inim (!) inliyeceğiz. Şimdi ne olacak?

Bizim reyler ne oldu, demekki insanların sözüne değil, özüne bakmak lâzım! İşte yanılmanın bir misâli, şimdi benim bir zamanlar iyi dostum olan menacarlerden ricam bir daha bizleri yanıltmasınlar.

Seliğ dip de kumun kalmasını temin etmesinler.

Eskişehir'de kadınların hamom kavgası

Eskişehir, 5 (Türkpres) — Zabıta tarihimizin çok [illegible] kaydettiği vakalardan biri de memleketimizde bilhassa kadınların hamam kavgalarıdır. Nadir olan bu vakalardan birisine şehrimiz kadınlar hamamı sahne olmuştur. Kavganın sebebi hamamda kurna kapmak için sıra beklemek olmuştur. Türkan, Şengül, Birsen, Muallar ve Mariye adındaki kadınların boşalan bir kurnayı kapmak için aralarında başlayan münakaşa ve bunu takiben de ıslak peştemallarını çözen kadınlar hamam taslarını bir birine vurmağa başlamışlardır. Adı geçen kadınların hepsi yakalanarak Adliyeye teslim edilmişlerdir.

Biribirimizi sevmeliyiz

(Baş tarafı 1 de) gayelerin arttığı için toplanmış bulunuyorsak her birimiz ayrı ayrı kıymetleriz.

O halde birbirimize düşen vazifelerin tahakkukunda en büyük rolü oynayan temel taşlarıdır. Daima temas halindeyiz. Bu temaslar verimli, faydalı ve üstelik de tatlı olursa muvaffakiyet sırlarının meçhul tarafları kalmaz.

Biz vazifelerimizde başarı gösteremiyorsak kabahati yine kendimizde aramalıyız. Çekingen, gururlu, korkak ve atıl olursak etrafımızı iyi tanıyamayız. İşlerimizde bize yardım edecek olanlar kimlerdir? Bunu bilmeliyiz. Aksi halde başarmamız icabeden her şey yarıda kalır. Büyüklerimize güvenmeliyiz, anlıyamadıklarımızı onlara sorup öğrenmeliyiz. Küçüklerimizi ise dinleyip dertlerine çare bulmalıyız, bilmediklerini onlara göstermeliyiz. Beraberce yetişip muvaffak olmaya gayret etmeliyiz. Bu da ancak birlik ve beraberlikle kaimdir, sevmek ve sevilmek şartiyle.

Recai Oğuz

Kömür hakkında bilgiler

(Baş tarafı 1 de)

Kömür nevileri:

Kömür adı altında mütalâa edilen maddeler tabiî ve sunnî olarak iki guruba ayrılır. Tabiî olanlar Antrasit, Taşkömürü, Lignit (Esmer Kömür) ve turplardır. Sunnî olanları ise tabiî kömürlerin ıslah veya istifadelerinden elde edilmiş olanlardır. Biriket, kok, semikok, odun kömürü, ve bitumlu Şist gibi.

Kömürde neler bulunur?

Kömürlerin terkibine giren maddeler karbon, hidrojen ve oksijendir. Ayrıca cüz'i miktarda azot, kükürt, fosfor, kum, kireç, alçı v.s. bulunur.

Karbon:

Kömüre bildiğimiz vasıfları veren bu maddedir. Kömürün en büyük kısmını teşkil eder. Yakıt değeri buna tabidir.

Azot:

Kömürdeki miktarı onun cins ve miktarına göre değişir. Azot kömürde kıymetli bir yer işgal eder. Çünkü kok ve gaz istihsal edilirken Amonyak, Piridin, ve Siyanürlü maddelerin temelini teşkil eder. Bu maddelerin gerek sanayideki ve gerekse tababetteki kullanma yerleri pek çoktur.

Kükürt:

Kömürlere bitkisel protein maddelerinden geçtiği gibi Pirit denen kükürtlü bir demir cevherinden de karışır. Bazan Alçıtaşı veya Ağırspat halindeki maddelerin mevcudiyeti aynı cismi kömürlere aşılar. Kükürt, kömür için zararlıdır, onun kalitesini düşürür.

Fosfor:

Kömürdeki miktarı, diğerlerine nisbeten çok azdır, kömüre daha ziyade topraktan geçer.

Kül:

Kömüre teşekkülü sırasında hayvansal bünyeden ithal olmuştur. Bilhassa Kalsiyum tuzları bu menşeydendir. Ayrıca hem kömürleşme esnasında sulu vasatta çözünen tuzlar, kömüre intikal eder, hem de toprakla karışan kömür, ondan aldığı maddelerle safiyetinden kaybeder. Kum, kireç alçı v.s. maddeler bu kanallardan kömüre girerler.

Su:

Kömürde iki isim altında su bulunur. Birincisi, kömürün mesematlarına girip sünger gibi emilen sudur ki bu kömürün kaba rutubetini teşkil eder. Diğeri ise bazı fiziksel ve belki de kimyasal olaylarla kömürde tutulan sudur. Buna hidroskopik su da denir. Kömürün kaba rutubeti çabuk kaybolur. Fakat Hidroskopik olanı havada kurumuş kömürde bile kalır. Bu suyun miktarı, kömürün yaşı ve cinsi hakkında karekteristik bilgiler verir. Kömürün hidroskopik rutubeti yaşı ilerledikçe azalmakta - dır.

Aşağıda kömürün terkiplerine ait bir liste mevcuttur. Burada nazarı dikkati çeken cihet:

A) Kömürün kalorisi, karbon miktariyle arttığı,

B) Kömürdeki karbon miktarı arttıkça oksijen miktarının azalmasıdır.

Cinsi	% Karbon	% Hidrojen	% Oksijen	% Azot	Haruri kudret
Selliloz	44, 4	6, 2	49, 2	—	3000
Odun	50	6	44	0,3	4500 KCal
Turp	55-60	5,5-6,5	30-40	1-1,5	5000-4500
Lignit	60-70	5-6	20-30	0, 5-1,5	6000-7000
Taş kömürü	75-90	4,5-5,5	5-15	1-1,5	7500-8500
Antrasit	90-95	2-3	2-3	0, 1-0,5	8500 KCal

Recai Oğuz

1000

Meskenlik Garanti Mahallesinden

Boğaziçine nazır Bebek sırtlarında bir yuva sahibi olmak için Bankamızda bir «Mesken Tasarruf Hesabı» açtırmakta acele ediniz

Hesap açtıranlar ikramiye çekilişine katılırlar. Para tasarruf mevduatında zengin ve çeşitli para ikramiyeleri

GARANTİ BANKASI

Paranızın, işinizin, istikbalinizin Garantisidir

Ara Sıra:

Ne haber? Ne haber?!

Ne haber? deyince okuyucularım belki de gülerler, sakın gülmeyin! Çünkü her gittiğim yerde her konuştuğum işçi arkadaşların ilk sorduğu suali budur. (Ne haber) bir aydan beri işçilerimizin ağzında dolaşan ikramiye mevzuu tahakkuk etmediğinden yanıbaşımızda devlet sektöründe çalışan işçilere ikramiye verildiği ve bu haklardan bizlerin mahrum edildiği malûm, fakat, işçi arkadaşlarımızın bildikleri bir hakikat var: Umum Müdür D. Şahap Kocatopçu kendi bünyesinde sadakatle çalışan işçilere de Devlet Babanın himayesinde çalışan işçilere verilen haklardan istifade ettirdiği malûm olduğu için işçi arkadaşlarımız haklı olarak ne haber? diye sorup durmaktadırlar.

Günden güne büyük hamlelerle ilerlemekte olan müessesemiz işçilerine yılbaşından evvel ikramiye verilecektir. Bu hakikat oldu gibi amma? İşçi arkadaşlarımızın sabrı tükendi, artık servisler de dolaşamaz olduk.

Yine kış mevsimi dolayısı ile olmalı ki meydan servislerinde ve açık hava işlerinde çalışan işçilerimiz avcı yeleği ve çizme alamadıkları için İşçi Mümessillerini ve Sendikacılarını her gördükleri yerde ne haber bizim çizme ve avcı yelekleri ne oldu diye sorup durmaktadırlar. İşçiler gayet tabii haklı çalıştıkları yerler tamamen su altında burada çizme ve avcı yeleği olmadan çalışmak hastalığın bir nevisini almaktır. Bu da servis şeflerinin işçileri ile yakınen alâkadar olmamalarının bir nevisi olsa gerek.

İşçi Sigortaları İstanbul Bölgesi sağlık işleri eczahanelere yaptığı bir tamim neticesi Paşabahçe ve Beykoz eczahaneleri sigortaya ait reçeteler ile ilâç vermemektedirler. Bu defa da hasta işçilerimiz haklı olarak ne haber? Diye sormaktadırlar. Ne olsun dert dert üzerine berdevam.

Goble servisinde imalâtta çalışan işçilerin imalâtları sıkı tiryaj neticesi yok olmaktadır. Camcı soruyor: Ne haber, abe?, Meslekdaşım! Ne haber olsun, fazla mala ihtiyaç yok da ondan olsa gerek.

Feci bir kaza

Fabrikamız harman dairesinde çalışan Feramuz Avcı asansörden düşerek vücudunun muhtelif yerlerinden ağır surette yaralanmıştır.

Yaralı işçi arkadaşımız ilk tedavisini müteakip Haydarpaşa Nümune hastahanesine kaldırılmıştır. Arkadaşımıza geçmiş olsun deriz.

M. T. T. Birliği Hukuk Derneği tanışma çayı

M.T.T.B. Hukuk Derneğinin 8 Aralık cumartesi günü tertip etmiş olduğu tanışma çayı saat 14 den itibaren Konak-Tokatlayan salonlarında yapılacaktır.

ÖLÜM

Uzun yıllar müessesemizde çalışmakta olan soğutma işçilerinden genç arkadaşımız Tevfik Öztürk müptelâ olduğu hastalıktan kurtulamıyarak İşçi Sigortaları Nişantaşı, hastahanesinde 19/11/1956 pazartesi günü vefat etmiştir.

Cam - İş: Vefat eden arkadaşımıza Allahtan rahmet dilerken kederli ailesine başsağlığı dileriz.

SENDİKAMIZ Şubelerinden HABERLER

KESİLEN PRİMLER

Çubuklu Mes'ut Olcay ve ortaklarına ait cam fabrikasında çalışan işçilere 1954 senesinden beri devam primi olarak verilen primler işverenler kâr yapamadıklarını ileri sürerek bundan üç ay kadar evvel bu primleri kesmeğe karar vermişlerdir.

Bu durum karşısında çok kötü duruma düşen işçilerimiz Merkez Sendikaya müracaat etmişlerdir. Merkez Sendika idarecileri işverenlerle yaptıkları görüşmede bir netice alamayıp durumu Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirmiş ve üyelerin haklarını kanunî yollardan aramağa karar vermişlerdir.

AÇILAN BİR İŞYERİ

Temmuz ayından beri tatili faaliyet eden Cibali Hasan Ekin ve ortaklarına ait cam fabrikası bundan yirmi gün evvel çalışmalarına tekrar başlamıştır. Uzun zamanlar boşta dolaşan işçiler işyerlerine avdet etmişlerdir.

Altı aylık durma devresinde çok mağdur olan Cibali cam fabrikası işçileri bu defa çalışmalarına büyük gayretler sarfetmektedirler. Bu bakımdan işverenler kendi arzuları ile bazı kalıplara zam yapmağı uygun bulmuşlar ve bunun tatbikine de devam edilmektedir.

KARTALTEPE CAM FABRİKASI

Kartaltepe Cevdet Donat ve Şürekâsına ait cam fabrikasında çalışan işçilerimizin bundan bir sene kadar evvel çıkarmış oldukları toplulukla iş ihtilâfları bir senedir İl Hakem Kurulunda beklemektedir. Bu durum karşısında işçilerimiz çok mağdur olmaktadır. İl Hakem Kurulunun kararını üyelerimiz sabırsızlıkla beklemektedir.

MOZAYIK ve SERAMİK CAM FABRİKASI

Topkapıda kurulu mozayik ve seramik cam fabrikası işçileri bundan üç ay kadar evvel sendikamıza müracaat ederek üye olmuşlardır.

Burada çalışmakta olan işçilerimizin dertleri ile Merkez Sendikamız yakınen alâkadar olmaktadır.

NEVZAT ŞEKER ÇEKİLDİ

Uzun yıllar Sendikamızın İdare Heyetinde muhtelif kademelerde vazife almış ve bu vazifeleri bihakkın ifa eden Nevzat Şeker arkadaşımız işyerinde Lâborant teknisyenliğine terfi ettiğinden kanun icapları gereğince temsilcilik vazifelerinden istifa etmiştir. Nevzat Şeker'den boşalan İdare Heyeti âzalığına yedeklerden Refik Bekler getirilmiştir. Sendika İdare Heyetinden sonra İşçi Mümessilliğinden de istifa eden arkadaşımızın yerine yedek üyelerden Fethi Ünal İşçi Mümessilliğine getirilmiştir.

Cam - İş: Gerek Nevzat Şeker ve gerekse Fethi Ünal, Refik Bekler arkadaşlarımıza yeni vazifelerinde muvaffakiyetler temenni eder.

FERECVAROŞ - KİNİZSİ TAKIMI AVUSTURYA'da MAÇ YAPABİLECEK

Viyana, 5 (A.A.) — Macar radyosu tarafından bildirildiğine göre, Macaristan Futbol Federasyonu, geçen gün yaptığı fevkalâde bir toplantıda «Ferencvaroş-Kinizsi» futbol takımının Avusturya'da turne yapabileceğine, fakat 15 Aralıkta Budapeşte'ye dönmesi gerektiğini bildirmiştir.

Sekreterler Sendikası Nizamnamesi

Bölüm: 1

Umumî hükümler

Ad, Merkez ve Adres:

Madde 1 — Sendikanın adı: (Sekreterler Sendikası) dır.

Madde 2 — Sendikanın merkezi: (İstanbul) dur, adresi: (İstanbul - Çarşıkapı, Karababa Sokak No. 6) dır.

Gayeler:

Madde 3 — Sendikanın gayeleri şunlardır:

a) İstanbul'daki bilûmum resmî ve hususî sektörler, sigorta sosyeteleri, bankalar, noterlikler, ticarethaneler, avukat büroları, muhtelif yazıhaneler, dernekler, partiler, işçi ve işveren teşekküllerinde çalışan sekreter muhasip, daktilo, puantör ve sair büro elemanlarını teşkilâtlandırmak, bunların hak ve menfaatlerini korumak,

b) Üyelerinin ücret seviyelerini hayat şartlarına uygun bir seviyeye yükseltmeye çalışmak,

c) Üyelerini sosyal sigorta haklarından faydalandırmak,

d) İstihsal, istihlâk, yapı ve kredi kooperatifleri kurmak ve ticarî gayelerle olmamak şartiyle eğitim, sağlık, spor ve yardımlaşma tesisleri açmak için teşebbüslerde bulunmak ve yardım etmek,

e) Neşriyat yapmak ve üyelerinin umumî kültürünü arttırarak sair faaliyetlerde bulunmak,

f) Müsamereler ile üyeleri arasında dahilî ve haricî turistik seyahatler tertiplemek,

g) Üyeleri adına umumî sözleşmeler (kollektif iş akitleri) akdetmek,

h) Sendika üyeleri ile işverenler arasındaki iş ihtilâflarında yetkili hakem kurullarına ve sair mercilere ihtilâfın konusu hakkında mütalâa bildirmek ve hal şekli hususunda istekte bulunmak,

i) İşverenler veya sendikaları, iş arayanlara karşı ücreti rayicinden aşağı düşürmek teşebbüsü ile birleştikleri hallerde toplulukla iş ihtilâflarını tetkike yetkili mercie ve hakem kurullarına başvurmak,

j) Hizmet akdini ilgilendiren hususlarda hakkını arayan üyelerine, hak sahibi mirasçılarına hukukî yardım larda bulunmak ve genel sözleşmeden ve mesleğin müşterek menfaatlerinden doğan hallerde ve sigorta haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen dâva ve husumete ehil olmak,

l) İşçi Sigortaları Kurumu Kanunu ile İş ve İşçi Bulma Kurumu Kanunu ve Çalışma Bakanlığının kuruluşu hakkındaki kanun hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek.

Sendikaya üye olma şartları:

Madde 4 — Sendikaya girme şartları şunlardır:

a) T.C. tabiiyetinde bulunmak,

b) 18 yaşını bitirmiş ve medenî haklara sahip olmak,

c) Haysiyet ve namusu muhil veya ağır hapsi müstelzim bir suçtan sanık veya hüküm giymiş bulunmamak ve memleketin yüksek menfaatini ihlâle saik fikir, kanaat ve hareketlerle şöhretli olmamak,

d) 3 üncü maddenin (a) fıkrasında yazılı işyerlerinde mezkûr sıfatlarla fiilen çalışır olmak,

e) Bu nizamname hükümlerine kayıtsız - şartsız riayeti kabul ve sendika menfaatleri için çalışmayı taahhüt etmek,

Sendikadan çıkarılma şartları:

Madde 5 — Aşağıdaki hallerde üye sendikadan çıkarılır:

a) Gayrî kanunî bir ideolojiye, yabancı bir devletin siyasetine, propagandasına, fikir ve kanaatının yayımına ve gerçekleşmesine hizmet etmek veya âlet olmak,

b) 3 üncü maddenin (a) fıkrasında yazılı evsaftan devamlı surette mahrum olmak,

c) Millî menfaatlere ve milliyetçiliğe aykırı hareket etmek,

d) İşbu nizamname hükümlerine riayet etmemek ve sendika menfaatlerini ihlâl edici hareketlerde bulunmak,

e) Sendikaya taahhüt ettiği aidatını müteakiben ve bilâmazeret üç ay ödememek,

f) İş haysiyet ve şerefini kırıcı fiillerde bulunmak,

g) 4 üncü maddenin (a), (b) ve (c) fıkralarında yazılı durumları kaybetmek,

h) Bu sendikaya muhalif olarak kurulduğu anlaşılan herhangi bir teşekküle üye olmak veya onun lehine çalışmak.

Sendikadan çıkma şartları

Madde 6 — Arzu eden üye, tahakkuk etmiş aidatını ödemek suretiyle ve sendikaya yazılı müracaatta bulunarak üyelikten kaydını sildirebilir.

Ancak Medenî Kanunun 63 üncü maddesine binaen istifa eden üye, istifa tarihinden itibaren altı ay geçmeden Sendikadan ayrılmış sayılmaz.

Sendikadan ayrılanların diğer hakları ve 18 yaşından küçüklerin durumu

Madde 7 — 5 inci maddenin (b) fıkrası ile 6 ncı madde ye göre Sendikadan ayrılanlar ve (veli veya vasilerinin muvafakatleri takdirinde) 18 yaşından küçük çocuklar isterlerse 3 üncü maddenin (d) fıkrasında yazılı tesislere üye olabilirler.

Sendikanın yapamıyacağı işler

Madde 8 — Sendika ticaretle iştigal edemez.

Madde 9 — Sendika siyasetle uğraşamaz.

Üst teşekküllerle birleşme veya bunlara üye olma keyfiyeti

Madde 10 — Sendika, Genel Kurulda, kayıtlı üyelerin üçte iki çoğunluğu ile alınacak karara dayanılarak bir üst teşekküle kurucu veya âlelumum üye olur, bunlarla birleşir veya üye ise bunlardan ayrılabilir.

Madde 11 — 10 uncu maddede yazılı çoğunlukla alınacak Genel Kurul kararı ve Bakanlar Kurulunun izni ile Sendika milletlerarası teşekküllere kurucu veya âlelumum üye olabilir vahut lüzum görürse bunlardan ayrılır.

Sendikanın gelirleri

Madde 12 — Sendikanın gelirleri şunlardır:

a) Üye aidatları (Her üye ayda beş lira aidat ödemek zorundadır),

b) Teberrular,

c) Müsamere, balo, gezi, sergi vesair tertiplerden sağlanacak irad,

d) Piyango tertibinden elde edilecek kâr,

e) Neşriyat iradı,

f) Ticaret sayılmayacak sair teşebbüsler neticesi sağlanacak irad,

g) Faiz ve komisyonlar.

Sendikanın giderleri ve sarf keyfiyeti

Madde 13 — Sendikanın giderleri şunlardır:

a) Umumî ve müteferrik masraflar,

b) Kiralar,

c) Maaş ve ücretler,

d) Menkul ve gayrimenkul mal ücretleri,

e) 3 üncü maddenin (d), (e) ve (f) fıkralarında yazılı tesis ve tertiplerin gerektireceği masarif,

f) Sigorta primleri,

g) Tazminat ve ikramiyeler,

h) Sendika faaliyetlerinin gerektireceği sair masraflar,

Madde 14 — Sendika, gelirlerini, 13 üncü maddede yazılı kayıtlar dışında bir yere sarfedemez.

Muhammen bütçe

Madde 16 — Sendikanın muhammen bütçesi, Genel Kurul toplantısından önce İdare kurulunca gelir ve gider muvazi olmak üzere tanzim ve Genel Kurula takdim edilir.

Genel Kurul muhammen bütçe üzerinde dilediği değişikliği yapmaya yetkilidir.

Sendikanın feshi ve malları hakkında karar

Madde 17 — Sendikaya kayıtlı üyelerin üçte iki çoğunluğu ile Genel Kurul toplantısında alınacak kararlarla Sendik afeshedilebilir.

Madde 18 — Sendikanın feshi halinde mevcut bütün malları, şayet sendika o anda bir üst teşekküle üye ise bu teşekküle devredilir, aksi halde ya üyeler arasında müteasviyen taksim olunur veyahut ta bir hayır cemiyetine bağışlanır. Bu hususta da Genel Kurulun üçte iki çoğunlukla karar vermesi şarttır.

Kongre divanı

Madde 19 — Kongre divanı: 1 Başkan, 1 Başkan Vekili ve 2 sekreterden teşekkül eder. Divana seçileceklerin Sendikaya üye olması şart değildir.

Nizamname tadilâtı

Madde 20 — Genel Kurul toplantısında hazır bulunacak üyelerin çoğunluğu ile Nizamnamede tadilât yapılabilir.

Yapılacak tadilât, kongre tarihinden itibaren 15 gün içinde mahallin en büyük mülkî âmirliğine bildirilir ve ayrıca en az bir mahallî gazetede ilân edilir. Tadilâtın mucip sebeplerini izah mecburiyeti yoktur.

Gündem

Madde 21 — Genel Kurul gündemi idare kurulunca tesbit olunur. Kongre başlamadan önce gündem Genel Kurulun tasvibine sunulur. Üyelerden birinin teklifi ve çoğunluğun tasvibi ile gündemde eksiltme veya ilâveler yapılabilir.

Zabıt ve kararlar

Madde 22 — Genel Kurul müzakere ve kararları kongre divanınca bir zapta geçirilir. Zabıtlar özet halinde kongre tarihini müteakip 15 gün içersinde mahallin en yüksek mülkî âmirliğine bildirilir.

Genel Kurul kararları, Sendika merkezinde herkesin görebileceği bir yere asılmak suretiyle üyelere ve başkalarına duyurulur.

Seçim neticeleri

Madde 23 — İdare Kurulu, Denetçiler Kurulu ve Haysiyet Divanına seçilen asli ve yedek üyelerin künyeleri kongre tarihini müteakip en geç 15 gün içersinde mahallin en yüksek mülkî âmirliğine bildirilir.

(Devamı 4 de)

DİKKAT! DİKKAT! DİKKAT!

Pek Yakında!

Paşabahçe Gençlik Kulübünün takvimleri satışa çıkarılacaktır. Her arkadaş birer takvim alarak hem evinin odasını süslemekle beraber Paşabahçe Kulübü kalkınmasına büyük bir yardımda bulunmuş olur Her spor seven arkadaş bu takvimi satın alacağını bildiğimizden peşinen teşekkürlerimizi arzederiz.

İdare Heyeti

Paşabahçe Gençlik Kulübünün takvimini satın almayı unutmayınız. Kulübe yapacağınız yardım pek büyüktür.

Sekreterler Sendikası Nizamnamesi

(Baş tarafı 3 de)

Soruşturma, haysiyet divanı kararı ve af

Madde 24 — 5 inci maddeye göre suçu görülen üyeler hakkında önce İdare Kurulunca gerekli soruşturma yapılır ve gerekirse keyfiyet Haysiyet Divanına bildirilir. Haysiyet Divanı, kendisine sevkedilen üyeyi af veya tecziye eder ve durumu cevabî bir yazı ile İdare Kuruluna bildirir. İdare Kurulu engeç bir hafta içersinde Haysiyet Divanı kararını infaza mecburdur. Üye dilerse haysiyet divanı kararına Genel Kurul nezdinde itiraz edebilir. Genel Kurulun üye hakkında vereceği karar kesindir.

Defter ve dosyalar ile makbuzlar

Madde 25 — Sendika, aşağıdaki defter ve dosyalar ile makbuzları tutmak mecburiyetindedir.

a) Künye (Üye kayıt defteri),
b) Gelen - giden evrak kayıt defteri,
c) Muhasebe defterleri,
d) Üye giriş ve sicil kartları dosyası,
e) Gelen - giden evrak dosyaları,
f) Karar defterleri,
g) Demirbaş defterleri
h) Gelir makbuzları ve tahsilât, tediye, mahsup fişleri
j) Mizan ve blânçolar.

Dahili talimatname

Madde 26 — İdare Kurulu, Denetçiler Kurulu ve Haysiyet Divanı aslî üyelerinin müştereken yapacakları bir toplantıda çoğunlukla kabul edildiği takdirde, önceden hazırlanacak bir dahilî talimatname yürürlüğe girer. Ancak dahilî talimatname hükümlerinin nizamname hükümlerine uygun olması şarttır. Dahilî talimatname - den sendika teşkilâtı ve vazifelilerinin çalışma tarzı gösterilecektir.

Bölüm: 2

Sendika organları, vazifeliler ve kurucular

Sendikanın organları

Madde 15 — Sendikanın organları şunlardır:
a) Genel Kurul,
b) İdare Kurulu,
c) Denetçiler Kurulu,
d) Haysiyet Divanı.

Genel Kurulun teşekkülü

Madde 27 — Genel Kurul, Sendikanı nen üst kademesi olup Sendikaya kayıtlı üyelerden teşekkül eder.

Genel Kurul toplantısı

Madde 28 — Genel Kurul her sene Nisan ayında toplanır. Toplantının gün, yer ve saati ile gündemi bir hafta önce mahallin en yüksek mülkî âmirliğine bildirilir ve ayrıca en az bir gazete ile ilân edilir. Nisap için üyelerin üçte birinin bilfiil kongreye iştiraki şarttır.

Fevkalâde Genel Kurul toplantısı

Madde 29 — İdare Kurulu veya Denetçiler Kurulu ile Haysiyet Divanı yahut da üyelerin çoğunluğunun yazılı dâveti ile Genel Kurul fevkalâde toplantı yapar.

Genel Kurulun görev ve yetkileri

Madde 30 — Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:
a) Kongre divanını seçmek,
b) Çalışma, hesap, Denetçiler Kurulu ve Haysiyet Divanı raporlarını tetkik, müzakere ve İdare Kurulu, Denetçiler Kurulu, Haysiyet Divanını ibra etmek,
c) Muhammen bütçeyi müzakere ve kabul etmek,
d) Gündemdeki maddeleri görüşmek ve karara bağlamak,
e) Gündemde değişiklikler yapmak,
f) 19 uncu maddeye göre nizamnamede tadilât yapmak,
g) İdare Kuruluna vazife, yetki ve direktifler vermek,
h) Memleket içindeki üst teşekküllere ve Bakanlar Kurulu kararı ile milletlerarası teşkilâta kurucu veya alelûmum üye olmak veya bunlardan ayrılmak için ve 10 ve 11 inci maddelere göre karar vermek,
i) Lüzumunda Sendikayı feshetmek ve malları hakkında karar vermek,
j) İdare Kurulu, Denetçiler Kurulu ve Haysiyet Divanı aslî ve yedek üyelerini gizli oyla seçmek ,
k) Gayrimenkul malların satın alınması veya satılması hakkında karar vermek veya bu hususlarda İdare Kuruluna yetkiler tanımak,

Genel Kurul toplantısının tehiri

Madde 31 — 27 nci maddeye göre nisap sağlanamadığı takdirde 20 günü geçmemek üzere Genel Kurul toplantısı tehir edilir ve bu kere nisap aranmaksızın kongre yapılır.

İdare Kurulunun teşekkülü

Madde32 — İdare Kurulu, Genel Kurulca seçilecek 7 aslî ve 5 yedek üyeden teşekkül eder.

İdare Kurulunun ilk toplantısı ve vazife taksimi

Madde 33 — İdare Kurulu, kongre tarihini müteakip en geç üç gün içersinde toplanarak aslî üyeler arasından bir başkan, bir başkan vekili, bir genel sekreter ve bir de muhasip - veznedar seçmek suretiyle vazife taksimi yapar.

İdare Kurulunun görev ve yetkileri

Madde 34 — İdare Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:
a) Sendikayı temsil etmek,
b) Çalışma ve hesap raporlarını hazırlamak,
c) Muhammen bütçeyi tesbit etmek,
d) Vazife taksimi yapmak,
e) Suçu görülen üyeleri Haysiyet Divanına bildirmek,
f) Denetçiler Kuruluna kolaylık göstermek,
g) Sendikaya alınacak üyeler hakkında karar vermek,
h) Genel Kurulu fevkalâde toplantıya çağırmak,
i) Genel Kurul gündemini hazırlamak,
j) Gayrimenkul mallar ve masraflar hakkında karar vermek,
k) Bürü mensuplarını tayin ve bunların ücretlerini tesbit etmek,
l) 24 üncü maddede yazılı defter, dosya, makbuz, fiş ve mizanlar ile blânçoları tutmak,
m) Sendika mallarını muhafaza etmek,
n) Üye aidatlarını toplamak,
o) Haftada bir kere normal ve başkan ile genel sekreterin yazılı dâveti halinde fevkalâde toplantı yapmak,
p) 3 üncü maddede yazılı hükümler dairesinde sair faaliyetlerde bulunmak.

Denetçiler Kurulunun teşekkülü, toplantısı, görev ve yetkileri

Madde 35 — Denetçiler Kurulu, Genel Kurulca seçilecek 3 aslî ve 2 yedek üyeden teşekkül eder. En az dört ayda bir normal ve üyelerin yazılı ikazı üzerine fevkalâde olarak toplanarak Sendikayı denetler. İcabında Haysiyet Divanı ile birlikte Genel Kurulu fevkalâde toplantıya çağırır. Çalışmaları hakkında İdare Kurulu ve Genel Kuruluna rapor verir.

Haysiyet Divanının teşekkülü, toplantısı, görev ve yetkileri

Madde 36 — Haysiyet Divanı, Genel Kurulca seçilecek 3 aslî ve 2 yedek üyeden teşekkül eder. Sendikanın şeref ve haysiyetini korumak üyeler arasında çıkacak ihtilâfları halletmekle mükelleftir. İdare Kurulunun yazılı dâveti ile toplanarak çalışmalarını yapar ve çalışmaları hakkında gerek İdare Kuruluna gerekse kongreye rapor verir. Lüzumunda Denetçiler Kurulu ile birlikte Genel Kurulu fevkalâde toplantıya çağırır.

Başkan

Madde 37 — Başkan, İdare Kurulunca gizli oyla seçilir, sendikayı temsil eder, mühürü taşır, genel sekreterle birlikte bilûmum evrakı, muhasip - veznedar ile birlikte de tediye fişlerini imzalar. Yine Genel Sekreterle birlikte idare kurulunu fevkalâde toplantıya çağırır. İdare Kurulu toplantılarına başkanlık eder. Kongreye karşı çalışma raporunu okur veya bir başkasına okutur.

Başkan Vekili

Madde 38 — Başkan Vekili idare kurulunca gizli oyla seçilir, mazereti halinde başkan bulunmadığı zamanlar veya onun istifası yahut da ölümü halinde başkanlığa vekâlet eder.

Genel Sekreter

Madde 39 — Genel Sekreter, idare kurulunca gizli oyla seçilir, Sendikanın bilûmum kayıt işlerine bakar ve muhaberatı muntazam yürütür, gündemi hazırlar, Başkanla birlikte idare kurulunu fevkalâde toplantıya çağırır ve bilûmum yazıları imzalar, kendi işlerine tallûk eden meselelerde sendikayı temsil eder. Genel Kurulda tenkid ve soruları cevaplandırır, basın toplantıları yapar ve sendika nizamname ve menfaatlerine uygun sair faliyetlerde bulunur. Büro mensuplarına âmirlik eder.

Muhasip - Veznedar

Madde 40 — Muhasip - Veznedar, idare kurulunca gizli oyla seçilir, muhasebe muamelâtını muntazam yürütür, hesap raporunu imzalar, tahsilâtı yapar, tek başına tahsilât ve mahsup fişlerini, başkanla birlikte tediye fişlerini imzalar. Sendikanın parasını idare kurulunun kararlaştıracağı millî bankalardan birisne yatırır ve başkanla birlikte bankadan para çeker, sendikanın parasından 100 lirasını muhafaza eder. Genel Kurulda kendi işlerine taallûk eden tenkid ve soruları cevaplandırır.

Kurucular

Madde 41 — Sendikanın kurucuları şunlardır:

1 — Mücahit Teoman, Salı - İstanbul, 1340, T.C. sekreter ve muhasip. İş: Elektrik, Gaz ve Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası - Cağaloğlu yokuşu No. 7, İstanbul. Ev: Sultanahmet Soğuk Çeşme Yokuşu No. 26, İstanbul,

2 — Kemal Nebioğlu - Cemal, Pazar, 1926, T.C. sekreter ve muhasip. İş: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği - Beşiktaş, Sinanpaşa Köprüsü Sokak No. 23, İstanbul. Ev: Beşiktaş, Türkali Mah. Haremağası Sokak No. 3/1, İst.

3 — Hüseyin Yıldız - Halit, Burgaz 1930, T.C. Sekreter ve Muhasip. İş: Türkiye Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikaları Federasyonu ve İstanbul Ayakkabı İmalcileri İşveren Sendikası - Çarşıkapı, Karababa Sokak No. 6, İstanbul. Ev: Üsküdar, Selimiye, Eczane Sokak No. 38 - 40, İstanbul.

4 — Tevfik Biran - Mehmet, Edirne 1932, T.C. Sekreter. İş: Avukat Necati Yahya Güvendi ve Avukat Şinasi Tümer, Sirkeci, Merkez Han No. 17 - 17/1, İstanbul. Ev: Aksaray, Horhor Cad. Yeni Yel No. 13, kat: 4, İstanbul,

5 — Hıfzı Candeğer - İş: Sümerbank Bakırköy Pamuklu Sanayii Müessesesi gayri memur anbarı, İstanbul. Ev: Çarşıkapı, Karababa Sokak No. 6, İstanbul.

6 — Hüsamettin Temel - İsmail, İstanbul, 1934, T.C. Sekreter. İş: Elektrik, Gaz ve Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası Cağaloğlu Yokuşu No. 7, İstanbul. Ev: Kocamustafapaşa, Samatya, Pamukçu Sokak No. 47, İst.

7 — Mustafa Yılmazcan - Yusuf, Malatya (Pötürge), 1932, T.C. Sekreter. İş: İst. Akaryakıt İşçileri Sendikası, Beşiktaş, Sinanpaşa Köprüsü Sokak No. 23, İstanbul. Ev: Beyazıt, Büyük Tulumba Çıkmazı No. 5, İstanbul.

8 — Mehmet Nimet Katkat - Bekir, Havza 1335, T.C. Sekreter. İş: Beşiktaş Altıncı Noterliği, Beşiktaş - İstanbul. Ev: Beşiktaş, Uzunçaova Cad. No. 65 - 57, İstanbul,

9 — Mehmet Hayrettin Kirisoğlu - Remzi, İstanbul, 1342, T.C. Puantör. İş: Pişkin Konserve Fabrikası, Fener - İstanbul. Ev: Sultanahmet, Soğuk Çeşme Yokuşu No. 26 İstanbul,

10 — Neclâ Gencer - Münir, Kastamonu 1929 T.C. Sekreter. İş: Beyoğlu Birinci Noterliği - İstanbul. Ev: Ayazpaşa, Kazancılar Yokuşu No. 11, İstanbul,

11 — Fuat Pınarbaşı - Mahmut, İstanbul, 1929 T.C. Sekreter. İş: İst. Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası, Yedikule şubesi - Tramvay Durağı Karşısı No. 180 İstanbul. Ev: Osmaniye, Umraniye Sokak No. 15, Bakırköy - İstanbul.

Büro ve Genel Sekreter yardımcısı

Madde 42 — Müşavir, mütehassıs, memur ve müstahdemler büroyu teşkil ederler. Büro mensupları Genel Sekreterin direktifleri altında çalışırlar ve bütün dilek ve şikâyetlerini ancak Genel Sekretere bildirebilirler. Büro mensuplarının çalışmalarından Genel Sekreter mesuldür. Genel Sekreter Yardımcısı büroya mensup şahıslar arasından Genel Sekreterce seçilir. Genel Sekreter Yardımcısı büro içersinde Genel Sekreterin temsilcisidir. Bütün yazıları parafe ve genel sekreter bulunmadığı zamanlar onun yerine imza eder.

Bölüm: 3

Müteferrik ve müşterek hükümler

Oy hakkı

Madde 43 — Yalnız kongreye fiilen iştirak eden üyeler oy kullanır ve bunların oyları muteberdir.

Seçilme ve seçilmeme

Madde 44 — Kongreye iştirak etmeyen (Mazeretine binaen) üyeler de organlara aday gösterilir ve seçilebilirler.

Madde 45 — Bir üye yalnız bir organda vazife alabilir. Birden ziyade organa seçildiği takdirde (dilediği organda kalmak şartiyle) diğerinden istifa etmek zorundadır.

Organlardaki eksilmeler

Madde 46 — İdare Kurulu, Denetçiler Kurulu ve Haysiyet Divanı aslî üyeleri arasından ölüm, istifa suretiyle ve 47 nci maddeye göre vukubulacak eksilmeler, İdare Kurulunca, en çok oy alanlar yerlerine dâvet edilmek suretiyle tamamlanır.

Üç kere toplantıya gelmeyenler

Madde 47 — Bilâmazeret ve müteakiben üç [illegible] gelmiyen İdare Kurulu, Denetçiler Kurulu ve Haysiyet Divanı aslî üyeleri müstafi sayılır.

Organların toptan istifası

Madde 48 — İdare Kurulu, Denetçiler Kurulu, Haysiyet Divanı aslî üyelerinin toptan istifası halinde faal olan organ derhal kongreyi fevkalâde toplantıya çağırmak zorundadır.

Sendika yararlıklarından faydalanma keyfiyeti

Madde 49 — Sendikanın sağlayacağı bütün menfaatlerden yalnız üyeler istifade eder. Üye olmayanların da istifadeleri için Genel Kurulun kararı şarttır.

Nizamnamenin ilânı

Madde 50 — İşbu nizamname kurucular tarafından imzalanarak mahallin en yüksek mülkî âmirliğine tevdi edildiği tarihten itibaren en geç 15 gün içersinde enaz bir mahallî gazete ile ilân edilir.

Bölüm: 4

Geçici hükümler

Sendikanın kongreye kadar idaresi

Geçici madde 1 — Nizamname imzalandığı gün kurucular toplanarak İdare Kurulunu teşkil etmek zorundadırlar. Sendikayı kongreye kadar MÜTEŞEBBİS İDARE KURULU sevk ve idare eder, aynı zamanda Denetçiler Kurulu ve Haysiyet Divanı vazifesini ifa eyler.

Birinci Genel Kurul toplantısı

Geçici madde 2 — Sendikanın resmen kuruluş tarihinden itibaren altı ayı geçmemek üzere birinci Genel Kurul toplantısının tarihini İdare Kurulu tayin eder.

Birinci kongreden önce idare kurulunun istifası

Geçici madde 3 — Birinci Genel Kurul toplantısından önce İdare Kurulunun istifası halinde Kurucular Heyeti toplanarak ya yeni bir İdare Kurulu seçer veya Genel Kurulu toplantıya çağırır.

ŞEHİRDEKİ İMAR HIZLA DEVAM EDİYOR

Şehir dahilinde açılan sahaların tanzimine hızla devam edilmektedir. Bu meyanda Karaköy meydanı ve rıhtımının tanzimi tamamlanmak üzeredir. Tophanede Nusretiye camii restorasyonu da ilerlemektedir. Camiin ve Tophane çeşmesinin etrafında açılan sahanın tanzimi muhtemelen bu ayın sonunda ikmal edilmiş olacaktır. Salıpazarı ile Fındıklı ve Kabataşla - Dolmabahçe arasında da yol genişletilmektedir. Salıpazarı rıhtım ve antrepo inşaatına ait sahanın mühim bir kısmı yola verilmek üzere doldurulmaktadır.

Diğer taraftan Lâleli camii restorasyonuna hız verilmiş, Aksaray'da Topkapı yolunun başlangıcındaki camiin mezarlığı ve çeşmesi altı metre geriye alınmıştır.

Yıldız - Beşiktaş bulvarı için istimlâki icabeden 200 gayri menkulün kıymet takdir işleri ikmal edilmiştir. İstimlâk muameleleri ikmal edilenler peyderpey yıktırılacaktır.

Cami ve türbelerin ihyası ve Eyüb'ün tarihî değerine lâyık bir güzelliğe kavuşturulması için Eyübte kurulan büro faaliyetine hız vermiştir. Mütehassıs elemanlardan teşkil edilen büro, Eyüb'te mevcut türbelerin ihyası için çalışmaktadır.

Bu arada şehre gelen yolların, şehri bir ucundan öbür ucuna kadar kateden yollara bağlanması işi üzerinde de ehemmiyetle durulmaktadır. Londra asfaltını Topkapı'dan Eyüb'e bağlayacak 30 metrelik yolun toprak tesviyesi ikmal edilmek üzeredir. Muhtemel bu yol da bahar aylarında asfalt dökümüne başlanacaktır.

Şehir yollarının en mühimlerinden biri de Sarayburnu - Florya sahil yoludur ki bu yolun etüdleri yakında tamamlanacak olan yolun Baruthane'ye kadar olan kısmının Hava Yolları İdaresi, Baruthane - Bakırköy - Yeşilyurt arasını Emlâk Kredi Bankası, Yeşilyurt ile Florya arasını da İstanbul Vilâyeti yaptıracaktır.

Olimpiyatlardan haberler

Melbourne, (A.A.) — Olimpiyat atış müsabakaları bugün sona ermiştir. 7 ayrı [illegible] yapılan müsabakalar sonunda Sovyetler Birliği 3 altın, 4 gümüş ve 1 bronz madalya ile birinci olmuştur. Finlandiya, Kadana, İtalya, Romanya ve [illegible] birer altın ve birer bronz madalya almışlardır. Daha sonra bir gümüş ve bir bronz madalya ile İsveç, birer gümüş madalya ile de Çekoslovakya ve Polonya gelmektedirler.

Milletlerarası atıcılık [illegible] Genel Sekreteri Karl [illegible] müsabakalar sırasında [illegible] Virali Romanenko'nun sağladığı 441 puanın yeni dünya [illegible] olarak tanındığını [illegible] tır.